



Minerar responsavelmente,
contribuindo para um
mundo mais sustentável

A Lundin Mining Corporation é uma empresa canadense de mineração diversificada de metais básicos com sede em Toronto, no Canadá, e operações no Brasil, Chile, Portugal, Suécia e Estados Unidos da América.



NOSSO COMPROMISSO COM O PACTO GLOBAL DA ONU

A Lundin Mining Corporation aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas em 2016, apoia os Dez Princípios sobre direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção, e promove os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Os resultados de nossas atividades de 2021 são apresentados em nossa Comunicação anual sobre o Progresso, disponível [online](#).

MENSAGEM DO PRESIDENTE E CEO



Para o sucesso das operações da Lundin Mining, é essencial que nossa abordagem de Mineração Responsável acompanhe de perto as alterações climáticas, as exigências da economia verde para os metais que produzimos, e as crescentes expectativas dos nossos colaboradores e partes interessadas. No final de 2020, iniciamos um trabalho para atualizar nossa abordagem da sustentabilidade e desenvolver uma nova estratégia de longo prazo. Em 2021, foi criado um grupo de trabalho multidisciplinar e internacional dedicado à sustentabilidade, o qual, com o meu apoio executivo e do Conselho de Administração, realizou um projeto aprofundado de mapeamento com o objetivo de identificar os temas ambientais, sociais e de governança essenciais para as nossas operações.

Em conversa com empregados de todas as operações e níveis da nossa organização, o grupo de trabalho empreendeu meses de pesquisa, que incluiu uma análise comparativa das partes interessadas e do setor de mineração, uma avaliação da relevância e um trabalho de mapeamento detalhado dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) aplicados a cada operação. Definimos uma estrutura que nos permitirá integrar, incorporar e melhorar a sustentabilidade em toda a organização, aumentando nossa conscientização coletiva sobre os principais desafios de sustentabilidade enfrentados pelo setor de mineração.



Foco no Futuro

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DA LUNDIN MINING

O slogan *Foco no Futuro* inclui uma promessa, um propósito e cinco pilares. Este trabalho estruturou uma boa base para fundamentar e integrar as iniciativas já em curso, bem como as novas iniciativas. Ele está alinhado com estruturas altamente conceituadas relacionadas à sustentabilidade, incluindo a Global Reporting Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS).

Em 2021, reafirmamos o nosso compromisso com a iniciativa "Global Compact" das Nações Unidas, documentando o nosso apoio aos 10 Princípios sobre direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção, e aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, através do relatório anual de Comunicação sobre os Progressos efetivados (COP), disponível on-line.



MENSAGEM DA PRESIDENTE E CEO

A nossa Estrutura Estratégica de Sustentabilidade nos guiará à medida que continuamos a desenvolver indicadores-chave de desempenho (KPI) significativos que acompanham e medem os nossos esforços relacionados aos nossos cinco pilares estratégicos.

Sobretudo, essa estratégia é um documento dinâmico que continuará a evoluir conforme a evolução de nossos negócios. O Comitê de Segurança e Sustentabilidade do Conselho de Administração (SSC) acompanha o seu progresso e desempenho.



A atualização realizada em 2022 de nossa Política de Mineração Responsável reflete a nossa abordagem de “Minerar responsávelmente, contribuindo para um mundo mais sustentável!”. Embora o espírito desse documento principal permaneça inalterado, a atualização da política aborda os elementos-chave que incluem a saúde e segurança no trabalho, gestão ambiental, desempenho social, contribuição econômica, conformidade e governança ao longo de todo o ciclo de vida da mina. Em 2022, implementaremos nosso plano de trabalho para integrar a Estratégia de Sustentabilidade. Orientados pela nossa avaliação da relevância, selecionaremos as áreas prioritárias importantes para nossas partes interessadas internas e externas.

GESTÃO AMBIENTAL

Nós nos comprometemos a agir nas questões de mudanças climáticas, fortalecendo a gestão da água e resíduos, além da conservação da biodiversidade, contribuindo para um ambiente mais sustentável para todos.

COMUNIDADES PRÓSPERAS

Colaboramos para melhorar a saúde e o bem-estar de nossas comunidades, gerenciando impactos e desenvolvendo iniciativas que proporcionem benefícios sociais e econômicos duradouros.

RESILIÊNCIA NOS NEGÓCIOS

Nós nos adaptamos a um ambiente de contínuas mudanças, empregando novas ou comprovadas tecnologias, realizando parcerias, buscando excelência operacional, assegurando o crescimento sustentável dos nossos negócios para o futuro.

FORÇA DE TRABALHO EMPODERADA

Apoiamos e motivamos nossas equipes ao proporcionar um ambiente de trabalho seguro, incentivando a comunicação aberta e inclusiva, investindo em habilidades e talentos para o futuro.

BOA GOVERNANÇA

Adotamos uma conduta ética nos negócios, baseada na transparência e responsabilidade, para fortalecer a relação de confiança com todas as partes interessadas durante toda a vida útil das operações e além.

MENSAGEM DA PRESIDENTE E CEO

Em 2021, comemoramos muitos sucessos, alcançamos os melhores resultados até então no que se relaciona à segurança, aumentamos a produção de metais e cumprimos as nossas metas de custos. Entre nossos destaques de sustentabilidade podemos citar:

Alcançamos o melhor índice de todos os tempos, com uma taxa de frequência de acidentes (TRIF) de 0,54, mantendo uma abordagem adaptativa à prevenção da COVID-19 e a resiliência das nossas operações, sem perturbações ou impactos operacionais relevantes. Apesar de não terem sido registrados eventos fatais em 2021, em março de 2022, infelizmente, lamentamos o acidente fatal de um colega nosso em Neves-Corvo. As autoridades relevantes foram notificadas e o incidente será incluído em nossos dados de 2022.

Prosseguimos com os nossos projetos de crescimento, iniciamos a sondagem de prospecção de Saúva, em Chapada, e anunciamos a aquisição da Josemaria Resources Inc.

“O cobre é vital para a sociedade e, no nosso ponto de vista, seu papel na transição para uma economia de baixo carbono é inegável. A participação da Lundin Mining na Copper Mark será uma garantia adicional para as nossas partes interessadas de que vivemos os nossos Valores de Mineração Responsável.”

Alteramos nossa Política de Diversidade e Inclusão.

Aprovamos nossa nova Política de Direitos Humanos e implementamos o índice de Licença Social para Operar (LSO) em todas as minas.

Prosseguimos com a implementação das Normas Globais de Gestão de Rejeitos do setor de mineração (GISTM).

Foi relatado um incidente ambiental de nível 3 em 31 de dezembro e os incidentes de nível 2 foram significativamente reduzidos em comparação com 2020.

Concentramos esforços para lidar com as emissões de gases de efeito estufa (GEE) de escopo 1 e 2, identificando fontes de energia de baixo carbono e expandindo a avaliação das emissões de escopo 3.

Desenvolvemos a nossa ambição preliminar de descarbonização para reduzir os valores absolutos das emissões de escopo 1 + escopo 2 (baseados no mercado) em 35% até 2030 em todo o nosso portfólio de operações registradas no final de 2019, em comparação com as emissões ajustadas no ano de referência de 2019.

Tenho orgulho em apresentar meu primeiro Relatório de Sustentabilidade como Presidente e CEO, que testemunha o trabalho realizado em relação aos nossos pilares de sustentabilidade. Nosso compromisso permanente com a Mineração Responsável reflete-se no nosso desempenho anterior, nas nossas ações diárias e na nossa Estratégia de Sustentabilidade para o futuro, estando resumido em nosso Relatório de Sustentabilidade de 2021.



Peter Rockandel
Presidente e CEO



AS NOSSAS OPERAÇÕES



Os principais produtos e fontes de venda da empresa são concentrados de cobre, zinco e níquel, sendo que os concentrados de cobre de Candelaria e Chapada contêm um teor significativo de ouro. A Lundin Mining chegou a acordo de aquisição do projeto de cobre-ouro Josemaria localizado na província de San Juan, Argentina, em dezembro de 2021 (a aquisição foi concretizada em abril de 2022).



NOSSO COMPROMISSO COM A MINERAÇÃO RESPONSÁVEL E A SUSTENTABILIDADE

Na Lundin Mining, nossa Missão e Valores formam a base da nossa abordagem de sustentabilidade e são vitais para o sucesso econômico e a sustentabilidade de longo prazo das nossas operações.

Procuramos criar e fomentar relações duradouras e o compartilhamento de valor significativo com nossas comunidades locais e nossas partes interessadas, através dos nossos Valores de Segurança, Respeito, Integridade e Excelência – *Mineração responsável, contribuindo para um mundo mais sustentável.*

NOSSA MISSÃO

Extraímos metais-base imprescindíveis para a sociedade de forma responsável, criando valor relevante para nossos stakeholders.

NOSSOS VALORES



SEGURANÇA

Mantemos a saúde e a segurança como nossa maior prioridade em tudo o que fazemos.



RESPEITO

Abraçamos a diversidade, a inclusão, o diálogo aberto e a colaboração.



INTEGRIDADE

Fazemos o que é certo e honramos os nossos compromissos.



EXCELÊNCIA

Estabelecemos padrões elevados e nos desafiamos a alcançar um desempenho superior.

Concluimos o desenvolvimento do nosso Estrutura Estratégica de Sustentabilidade em 2021 com a criação de um grupo de trabalho multidisciplinar dedicado à sustentabilidade, com representantes das nossas operações e áreas funcionais essenciais de toda a organização. Foi realizada uma análise de dados abrangente e fundamentada para apoiar o desenvolvimento da estratégia. Com base em nossa avaliação atualizada da relevância e na análise de dados, esse processo colaborativo nos permitiu rever e ajustar nossa visão de sustentabilidade de longo prazo. Nosso propósito de sustentabilidade – Minerar responsável, contribuindo para um mundo mais sustentável – constitui a base do nosso trabalho, permitindo-nos identificar temas bem definidos, pilares estratégicos e princípios orientadores para apoiar a nossa Estratégia de Sustentabilidade plurianual em 2021.

Nossa Missão e Valores e Política de Mineração Responsável estão alinhados com os Princípios da ODSs, e empreendemos programas nos níveis local e corporativo para promover mudanças positivas nessas áreas prioritárias.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

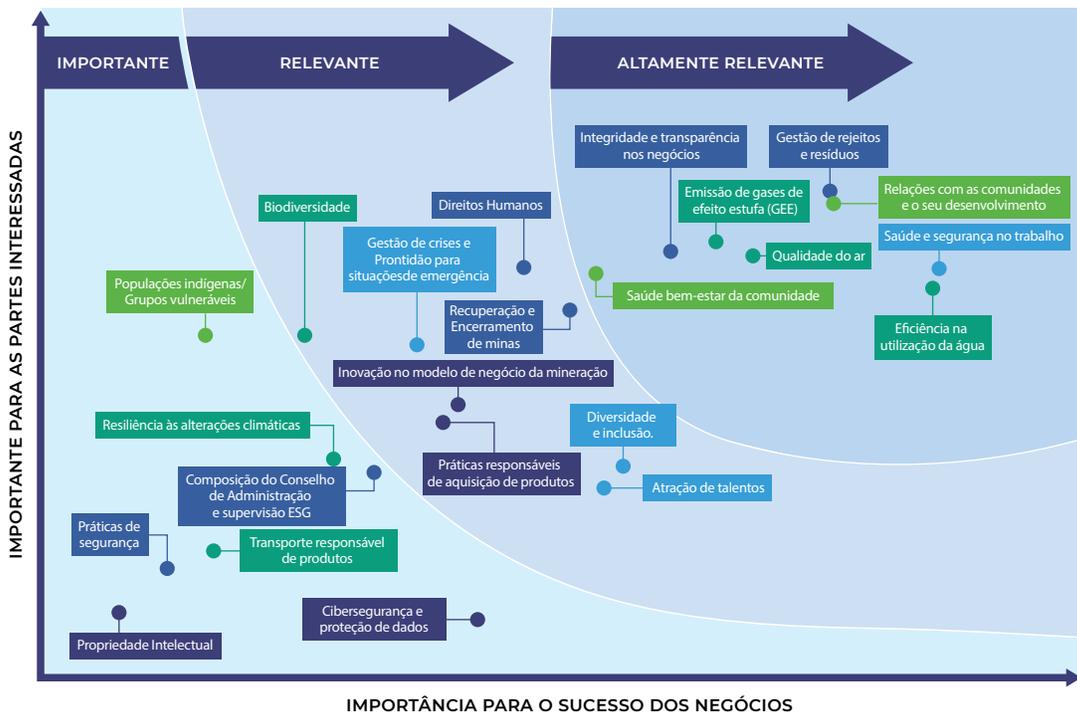


AVALIAÇÃO DA RELEVÂNCIA 2021 E ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

Nosso Relatório de Sustentabilidade de 2021 tem por foco os temas mais relevantes de maior interesse para nossas operações e partes interessadas. Em nossa avaliação de relevância mais recente, realizamos um extenso processo de consulta interna e externa com as partes interessadas para identificar tópicos

de sustentabilidade relevantes em termos dos potenciais impactos econômicos, ambientais e sociais das atividades da Lundin Mining (LMC), com base em sua importância para as partes interessadas, bem como para o setor de mineração em geral.

Avaliação da Relevância 2021



DESTAQUES DE DESEMPENHO 2021



Foi o ano mais seguro até então, em relação à TRIF, com uma taxa de 0,54 em comparação com a meta de 0,55.



APROVAÇÃO DA POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS.



Aprovação do Quadro de referência da Estratégia de Sustentabilidade.



TEVE INÍCIO O PROJETO GLOBAL SUCCESS FACTORS PARA IMPULSIONAR OS PROCESSOS DE GESTÃO DE TALENTOS.



Descoberta da mineralização superficial de cobre-ouro de alta qualidade em Saúva, Chapada.

Início do projeto Operations Business Intelligence em toda a empresa para servir de base para a transformação digital dos negócios.



FORAM ALCANÇADOS VÁRIOS RECORDES EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS DA LUNDIN MINING, COMO OS FINANCEIROS, INCLUINDO RECEITAS GERADAS DE 3,3 BILHÕES DE DÓLARES, LUCROS LÍQUIDOS DE 879 MILHÕES DE DÓLARES E FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL DE 1,5 BILHÃO DE DÓLARES.



LANÇAMENTO DO PROGRAMA GLOBAL BUSINESS PARTNER ONBOARDING PARA PROMOVER O PROCESSO DE DUE DILIGENCE DOS NOSSOS PARCEIROS EM RELAÇÃO AO NOSSO CÓDIGO DE CONDUITA, VALORES ÉTICOS E ANTICORRUPÇÃO.

Implementação do Índice Licença Social para Operar (LSO) em todas as minas para aumentar nosso conhecimento do nível de confiança e aceitação das nossas operações.



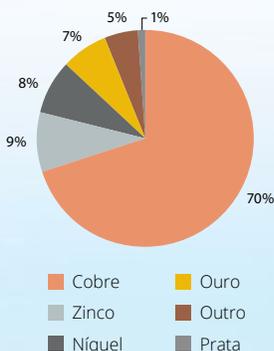
Continuação do apoio aos programas de resposta à COVID-19 nas comunidades locais.

MELHORIA DE 20% DA CIBERSEGURANÇA INFORMÁTICA ATRAVÉS DA IMPLEMENTAÇÃO DE TECNOLOGIA-CHAVE E PROJETOS DE SEGURANÇA.

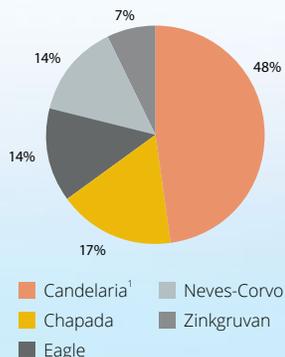


Desenvolvimento de uma Estratégia de Desempenho Social Corporativo de cinco anos para apoiar a nossa visão de Comunidades Prósperas (Thriving Communities).

Distribuição das Receitas por Metal 2021



Distribuição das Receitas em 2021, por Mina



¹As receitas de cobre de Candelaria foram 100% registradas.

OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE 2022



GESTÃO AMBIENTAL

Meio Ambiente:
Zero incidentes ambientais de nível 3 ou superior.

Resiliência Climática:

Dar continuidade à integração da nossa meta preliminar de descarbonização (redução de 35% nas emissões de escopo 1 e 2 até 2030 em todo o nosso portfólio de operações registradas no final de 2019, em relação ao ano de referência ajustado de 2019).

Gestão de Rejeitos:

Continuar a implementar as normas GISTM com o desenvolvimento de planos de ação tanto em nossas operações como no nível corporativo.



COMUNIDADES PRÓSPERAS

Desempenho Social:

Desenvolver metas para 2030 nas áreas prioritárias para orientar os programas de Desempenho Social.

Desenvolvimento Econômico Local:

Implantar o Quadro de Impacto do Investimento Social e medir o efeito dos principais projetos em todas as operações.



FORÇA DE TRABALHO EMPODERADA

Zero Lesões:

Sem acidentes fatais. Manter o valor da taxa de frequência de acidentes (TRIF) em 0,55 ou inferior.

Atração e Retenção de Talentos:

Dar continuidade ao planejamento da força de trabalho estratégica, garantindo a sucessão nos cargos fundamentais, assegurando uma reserva de talentos para as necessidades futuras.



BOA GOVERNANÇA

Ética Empresarial:

Alcançar a meta de ter permanentemente pelo menos 30% de participação feminina em cargos executivos e no Conselho de Administração.

Direitos Humanos:

Elaborar um Quadro de Direitos Humanos para orientar a implementação da Política.



RESILIÊNCIA NOS NEGÓCIOS

Inovação na Mineração:

Continuar a implementação de inteligência de negócios operacional e roteiro de tecnologia operacional para apoiar a transformação digital dos negócios.

Produção Responsável:

Continuar a produção responsável através do compromisso com a Copper Mark em Candelaria.

Desempenho Econômico:

Executar a estratégia de crescimento assegurando financiamento para apoiar a decisão de construção do projeto de cobre-ouro Josemaria e o êxito do comissionamento do projeto ZEP em Neves-Corvo.





GESTÃO AMBIENTAL

Nós nos comprometemos a agir nas questões de mudanças climáticas, fortalecendo a gestão da água e resíduos, além da conservação da biodiversidade, contribuindo para um ambiente mais sustentável para todos.

Desempenho da Gestão Ambiental – Principais Realizações em 2021



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DA EMPRESA

Foi criado um grupo de trabalho multidisciplinar dedicado à sustentabilidade com representantes de nossas operações e principais áreas funcionais para definir o nosso propósito de sustentabilidade, identificar temas claros e aprovar os pilares estratégicos e princípios orientadores de apoio à nossa Estratégia de Sustentabilidade.



PLANOS DE FECHAMENTO

Prosseguimos com o nosso programa de revisão por terceira parte dos planos de fechamento em todas as nossas operações. Os planos de fechamento de Candelaria (incluindo Ojos del Salado), Chapada e Eagle foram revistos em 2021. No início de 2022 estarão concluídas as revisões independentes, por terceiros, dos planos de fechamento em todas as operações.



RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

Foi implementado um grupo multidisciplinar para desenvolver um objetivo preliminar de descarbonização para toda a organização, empenhado em reduzir em 35% as nossas emissões absolutas de escopo 1 + escopo 2 (baseadas no mercado) até 2030 em todo o nosso portfólio de operações registradas no final de 2019, em comparação com as emissões ajustadas no ano de referência de 2019.



GESTÃO AVANÇADA DA ÁGUA

Foi desenvolvido o relatório interno corporativo sobre a água, que fornece à empresa uma visão integrada da atual gestão da água, servindo de base para a priorização de esforços futuros de gestão da água.



AVALIAÇÃO DE TECNOLOGIAS DE POEIRA

O trabalho teve por foco a avaliação de soluções de supressão de poeira, incluindo análises quantitativas de eficácia e testes de adequação em cada uma das nossas operações, tendo como prioridade as nossas operações a céu aberto.

Todas as operações da Lundin Mining produzem rejeitos de acordo com as nossas Normas de Gestão de Rejeitos, alinhadas em 2021 com as Normas Globais de Gestão de Rejeitos do setor de mineração (GISTM). Com o apoio do nosso sistema de Gestão para uma Mineração Responsável (RMMS, na sigla em inglês), o objetivo é implementar as Normas GISTM nas nossas instalações de processamento de rejeitos em Candelaria, Chapada e Neves-Corvo até agosto de 2023, enquanto as minas Eagle e Zinkgruvan, classificadas como sendo de menor risco e consequência, serão operadas em conformidade até agosto de 2025.

Durante 2021, foram produzidas aproximadamente 21.000 toneladas de resíduos não minerais em toda a empresa, dos quais aproximadamente 80% foram classificados como resíduos não perigosos. Aproximadamente 76% dos resíduos não perigosos e evitou-se o descarte de 63% dos resíduos perigosos, sendo estes enviados para a reutilização ou reciclagem.

Emissões de GEE de escopo 1 e escopo 2 da Lundin Mining 2021

	TONELADAS DE CO ₂ e
Escopo 1	478,253
Escopo 2 (base local)	480,754
Escopo 2 (base local)	510,241



COMUNIDADES PRÓSPERAS

Colaboramos para melhorar qualidade de vida, a saúde e o bem-estar de nossas comunidades, gerenciando impactos e desenvolvendo iniciativas que proporcionem benefícios sociais e econômicos duradouros.



Desempenho Social – Principais Realizações em 2021



DESENVOLVIMENTO DE UMA ESTRATÉGIA DE DESEMPENHO SOCIAL CORPORATIVA DE 5 ANOS

Um passo na direção de nosso objetivo de incorporar o desempenho social na estratégia global da empresa.



LANÇAMENTO DOS PADRÕES DE DESEMPENHO SOCIAL

Introduzimos padrões corporativos atualizados em toda a organização para melhorar a gestão de desempenho social, o envolvimento das partes interessadas e o investimento comunitário.



IMPLEMENTAÇÃO DO ÍNDICE LICENÇA SOCIAL PARA OPERAR (LSO)

Realizamos pesquisas básicas de percepção da comunidade em todas as nossas minas para determinar os seus índices de LSO (níveis de confiança e aceitação da comunidade). Analisamos os resultados para informar o planejamento específico de cada local de operação, a fim de reforçar essa confiança.



MELHORIA DA GESTÃO DAS INFORMAÇÕES SOCIAIS

Completamos a primeira fase de implantação de um Sistema de Gestão das Informações Sociais Corporativas em todas as operações, focado em permitir uma melhor gestão dos dados sobre as partes interessadas e as interações. Foi também desenvolvida uma plataforma on-line de relatórios mensais e gestão de reclamações.



IMPLEMENTAÇÃO DE UMA ESTRUTURA DE IMPACTO DO INVESTIMENTO SOCIAL

Foi desenvolvida uma estrutura corporativa para medir o impacto do investimento social e testamos a metodologia no programa de Pesca Artesanal de Candelaria.

As nossas decisões de Programação de Investimento Social são diretamente orientadas pelas necessidades abrangentes das nossas comunidades e pelo propósito da nossa Estratégia de Sustentabilidade de alcançar benefícios sociais e econômicos positivos duradouros. A Lundin Mining reconhece a importância de alcançar benefícios econômicos significativos para as comunidades, empresas e governos das localidades e regiões onde operamos. O investimento social direto, incluindo as compras locais e utilização da mão de obra local é o meio pelo qual a Lundin Mining pode beneficiar a economia da região onde opera.

As despesas totais do investimento social direto das nossas operações e sedes corporativas em 2021 foi de aproximadamente 4,7 milhões de dólares. Estas iniciativas de investimento social apoiaram a educação, a saúde, a cultura, o desenvolvimento comunitário e o estímulo econômico a pequenas empresas. Os impactos socioeconômicos dos nossos programas encontram-se detalhados em nosso Relatório de Sustentabilidade de 2021.



FORÇA DE TRABALHO EMPODERADA

Apoiamos e motivamos nossas equipes ao proporcionar um ambiente de trabalho seguro, incentivando a comunicação aberta e inclusiva, investindo em habilidades e talentos para o futuro.

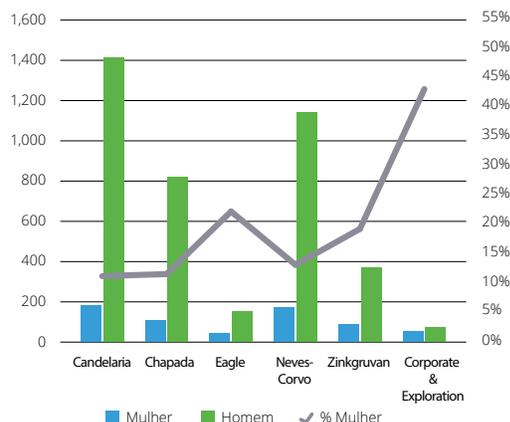
Mesmo com todos os desafios provocados pela evolução da pandemia da COVID-19, nossos empregados mantiveram-se ativamente envolvidos em atividades de saúde e segurança no trabalho ao longo de 2021. Embora tenhamos sofrido um recorde de 63 lesões em 2021 entre nossos empregados e contratados globalmente, conseguimos a melhor taxa de TRIF até então, de 0,54, em comparação com a meta de 0,55. Em 2021, perdemos 1.178 dias de trabalho, com um aumento de 11% no total de horas trabalhadas em toda a empresa, comparando com 2020. Isso se deveu ao aumento do trabalho de manutenção e em projetos, e o retorno aos níveis normais de trabalho após as interrupções de 2020 relacionadas à COVID-19.

Lundin Mining – Tendências TRIF, LTIF e AIF, 2016 -2021



Desenvolvemos estratégias competitivas de retenção e atração de talentos no mercado para avançar com nosso planejamento estratégico da força de trabalho, assegurando a sucessão para posições essenciais e o desenvolvimento de talentos futuros. Investir em nossos talentos internos faz todo o sentido para os negócios, não só garante o nosso banco de talentos, como também capacita nosso pessoal para que façam progresso em suas carreiras dentro da nossa organização global. Em 31 de dezembro de 2021, a Lundin Mining tinha um quadro de pessoal global de 4.607 empregados. Também trabalha em nossas instalações um número significativo de contratados, somando aproximadamente 7.000 globalmente no final de 2021. A taxa de rotatividade da Lundin Mining em 2021 foi de aproximadamente 7,2%, tendo diminuído em relação aos 10,8% de 2020.

Colaboradores de 2021, por gênero





BOA GOVERNANÇA

Adotamos uma conduta ética nos negócios, baseada na transparência e responsabilidade, para fortalecer a relação de confiança com todas as partes interessadas durante toda a vida útil das operações e além.



A Política de Diversidade e Inclusão foi atualizada em fevereiro de 2021 para refletir o compromisso contínuo da Lundin Mining na promoção da diversidade nos mais altos níveis e encorajar uma cultura inclusiva baseada no mérito e sem preconceitos conscientes ou inconscientes.

As nossas Avaliações de Impactos e Riscos em Direitos Humanos (HRRIsAs) foram executadas por consultores especializados externos que avaliaram as nossas políticas e normas em comparação com as normas internacionais relevantes, realizaram um levantamento do envolvimento das partes interessadas internas e externas e definiram questões prioritárias que devem ser abordadas em todos os locais em que operamos.

Nossa Política de Direitos Humanos, aprovada em 2021, visa complementar e aprimorar nosso compromisso pré-existente com os direitos humanos, conforme estabelecido em nossa política de Mineração Responsável atualizada, Código de Conduta, Valores Éticos e Política Anticorrupção, e princípios relacionados descritos em nossa Política de Diversidade e Inclusão.

Implementação de Planos de Ação de Direitos Humanos (HRAPs)

2019

- Conclusão das HRRIsAs em Eagle, Zinkgruvan e Neves-Corvo

2020

- Início das HRAPs em Eagle, Zinkgruvan e Neves-Corvo
- Início das HRRIsAs em Chapada e Candelaria

2021

- Conclusão da HRRIA e Chapa e início da HRAP
- Continuação da HRRIA em Candelaria
- Continuação das HRAPs em Eagle, Zinkgruvan e Neves-Corvo



RESILIÊNCIA NOS NEGÓCIOS

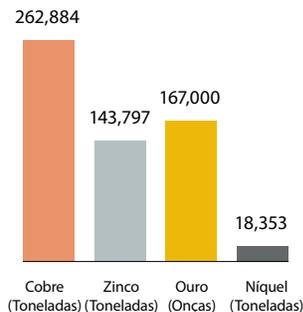
Nós nos adaptamos a um ambiente de contínuas mudanças, empregando novas ou comprovadas tecnologias, realizando parcerias, buscando excelência operacional, assegurando o crescimento sustentável dos nossos negócios para o futuro.

No ano encerrado em 31 de dezembro de 2021, a empresa alcançou as estimativas de produção mais recentes de todos os metais e os custos de caixa foram inferiores ao previsto em todas as operações, tendo sido capaz de gerar um fluxo de caixa de US\$ 1,5 bilhão provenientes das operações e lucro líquido de US\$ 780 milhões distribuídos aos acionistas. Fomos capazes de aumentar nossos dividendos regulares em efetivo e anunciar dividendos de desempenho. Os estudos de expansão para avaliar o crescimento futuro e as extensões da vida útil das minas progrediram nas minas subterrâneas de Candelaria, e nas minas de Eagle East e de Chapada. Em 2021, investimos no futuro das nossas operações e no crescimento dos nossos negócios, com o aumento das atividades de prospecção mineral e a aquisição de novos alvarás de pesquisa na região de Chapada.

Em 2021 foi efetuada uma análise de lacunas em toda a organização para comparar a nossa estratégia de aquisição responsável e de gestão de produtos com as normas internacionais e garantir sua integração com o nosso Sistema de Gestão para uma Mineração Responsável (RMMS) em todas as operações. Após essa avaliação, foi aprovada em Candelaria – mina que produziu cerca de 58% do cobre da Lundin Mining em 2021 – a decisão de assumir um compromisso com a Copper Mark™. A Copper Mark™ é um sistema voluntário e confiável de garantia que valida práticas responsáveis de produção de cobre e a sua contribuição para os ODS das Nações Unidas, criado para incentivar o setor de extração do cobre a adotar práticas responsáveis em áreas críticas como o ambiente, a comunidade, os direitos humanos e questões de governança.

Em 2021, produzimos predominantemente cobre, zinco, concentrado ouro e níquel para suprir a crescente demanda por tecnologias de baixo carbono.

Produção de Metal¹ em 2021,
por Teor de Metal 2021



¹A produção de cobre de Candelaria foi 100% registrada.

lundin mining

Escritório-Sede

150 King Street West, Suite 2200
PO Box 38
Toronto, ON M5H 1J9
Phone +1 416 342 5560
info@lundinmining.com

Opinião e Comentários

Agradecemos sua opinião e seus comentários sobre o nosso Relatório de Sustentabilidade 2021.

Para mais informações, por favor entrar em contato com:

Cora Devoy

(CSP) Certified Sustainability Practitioner
Director, Sustainability
cora.devoy@lundinmining.com

